



COMUNE DI TREVISO

area: I

codice ufficio: 761 SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E POLITICHE PER LO SPORT

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E
POLITICHE PER LO SPORT
DEL 22/06/2022

OGGETTO: Gara telematica a procedura aperta per l'appalto del servizio di gestione del "Progetto Giovani" nel Comune di Treviso – anni 2022 – 2023 (CIG: 893370241C – ID SINTEL: 146661674). Modifica gruppo di lavoro.

Onere: € 0 = IVA compresa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Dato atto che con determinazione n. 1695 del 13/10/2021 è stata avviata la gara d'appalto e costituito il gruppo di lavoro ai sensi del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18.4.2016 n. 50, approvato con D.G.C. n. 55 del 15/03/2017;

Ricordato che, con contratto n. 38317/2022 del 16/03/2022 di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 2508 del 27/12/2021, il Comune di Treviso ha affidato, in seguito all'espletamento di una gara pubblica, per la gestione del servizio "Progetto giovani" a LA ESSE, Società Cooperativa Sociale – Viale Francia 2 - Treviso, dal 01/01/2022 al 31/12/2023 con opzione di rinnovo per la durata di sette mesi;

Vista la determinazione n. 2171 del 02/12/2021 che ha aggiornato la struttura organizzativa del Settore Servizi Sociali, Scolastici e Politiche per lo Sport, si rende necessario apportare alcune modifiche al gruppo di lavoro di cui alla determinazione n. 1695/2021, nonché, alla luce di quanto previsto dall'art. 6, commi 5 e 6, del regolamento per la ripartizione dell'incentivo, individuare le specifiche attività di competenza di ciascun componente del gruppo di lavoro e rettificare le percentuali spettanti ai fini della corresponsione dell'incentivo;

Considerato inoltre che la dipendente Barbara Guarneti ha cessato il servizio di ruolo per collocamento in quiescenza dall'1/02/2022;

Visti:

- il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. n. 50/2016;
- il regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18.4.2016 n. 50, approvato con D.G.C. n. 55 del 15/03/2017;

Richiamato l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni, per garantire la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

DETERMINA

1. di modificare, a seguito collocamento in quiescenza della dipendente Barbara Guarneti e del nuovo assetto organizzativo del Comune di Treviso approvato con determinazione n. 2171 del 02/12/2021, il gruppo di lavoro costituito con la determinazione n. 1695 del 13/10/2021 come di seguito specificato, individuando – ai sensi dell'art. 6, commi 5 e 6, del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, approvato con D.G.C. n. 55 del 15.03.2017, le specifiche attività di ciascun componente del gruppo di lavoro e rettificando le percentuali spettanti ai fini della corresponsione dell'incentivo, come segue:

1 Fasi del procedimento	2 Quota	3 Attività specifica	4 Partecipanti	5 Quota
Programmazione degli interventi	5%	Redazione e aggiornamento del programma biennale degli acquisti e dei servizi:		
		Responsabile attività di programmazione	Ivana Castagna	2,5%
		Responsabile istruttoria per la redazione e aggiornamento del programma:	Irina Bellio	2,0%
		Collaboratore istruttoria	Giorgio Toffolon	0,5%

Fase di affidamento	30%	Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento:		
		Responsabile attività di redazione e controllo atti di gara	Sara Bellato	11,0%
		Responsabile attività di verifica atti di gara	Antonio Massarotto	9,0%
		Collaboratore verifica documenti contrattuali	Francesca Piva	4,0%
		Responsabile stipulazione del contratto	Francesca Piva	3,0%
		Operazioni stato consistenza, consegna immobili e materiale	Giorgio Toffolon	3,0%
Fase della esecuzione	40%	Attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici (5%):		
		Responsabile attività	Gloria De Prà	3,25%
		Collaboratore	Giorgio Toffolon	1,75%
		Direzione della esecuzione del contratto e verifica di conformità (35%):		
		Direttore dell'esecuzione e responsabile della verifica di conformità	Gloria De Prà	20%
		Collaboratore del DEC	Giorgio Toffolon	15%
Responsabilità del procedimento (ufficio del RUP)	25%	Attività elencate dal Codice degli appalti o previste dalle altre disposizioni di legge: Responsabile del procedimento	Stefano Pivato (non dovuto in quanto dirigente)	25,0%

Di dare atto che:

- il fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche per la durata contrattuale è costituito, a norma dell'art. 4 del suddetto regolamento, da una somma pari al 2% dell'importo a base di gara (di Euro 177.040,00, al netto dell'IVA) corrispondente, pertanto, ad Euro 3.540,80, così ripartito: - Euro 2.832,64 (80%) tra i dipendenti facenti parte del gruppo di lavoro sopra individuato (comprensivo anche degli oneri previdenziali ed assistenziali e dell'IRAP); - Euro 708,16 (20%) per le finalità di cui all'art. 113, comma 4, del Codice;
- la somma di Euro 2.832,64 (quota dell'80% del totale dell'incentivo, comprensiva dell'importo spettante al R.U.P.), nel rispetto dei limiti massimi previsti dall'art. 6, comma 5, del regolamento, viene ripartita come indicato nella tabella seguente, mentre la somma di Euro 708,16 è destinata alle finalità di cui all'art. 113, comma 4, del Codice;

DURATA CONTRATTUALE DI DUE ANNI			
FASE DELL'INTERVENTO E DIPENDENTI ASSEGNATI	QUOTA %	IMPORTO	ESIGIBILITÀ
Programmazione dell'intervento (5%)			
Ivana Castagna	2,5%	70,82	2021
Irina Bellio	2,0%	56,65	2021
Giorgio Toffolon	0,5%	14,16	2021
Sub totale		141,63	2021

Affidamento (30%)			
Bellato Sara	11,0%	311,59	2021
Massarotto Antonio	9,0%	254,94	2021
Piva Francesca	7,0%	198,28	2021
Giorgio Toffolon	3,0%	84,98	2021
Sub totale		849,79	2021
Esecuzione (40%)			
Attività di predisposizione e controllo (5%)			
Gloria De Prà	3,25%	92,06	2024
Giorgio Toffolon	1,75%	49,57	2024
Sub totale		141,63	2024
D.e.c. e verifica di conformità (35%)			
Gloria De Prà	20%	566,54	2024
Giorgio Toffolon	15%	424,90	2024
Sub totale		991,43	2024
RUP (25%)			
Stefano Pivato	12,5%	354,08	<i>somme non impegnabili</i>
	12,5%	354,08	
Sub totale		708,16	
TOTALE		2.832,64	

FASE DELL'INTERVENTO	IMPORTO	ESIGIBILITÀ
Finalità di cui all'art. 113, comma 4, D.Lgs. 50/2016	708,16	2021

Di prendere atto che:

- la somma di Euro 708,16 destinata al Responsabile Unico del Procedimento non viene impegnata in quanto le funzioni di RUP sono svolte dal dirigente del Settore Servizi Sociali, Scolastici e Politiche per lo Sport;
 - in caso di attivazione dell'opzione di rinnovo per la durata di sette mesi, si procederà a ricalcolare il fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche sulla base del valore dell'appalto comprensivo di rinnovo (di Euro 228.676,67 al netto dell'IVA), con applicazione della percentuale del 2% prevista dal citato regolamento, e ad impegnare le somme risultanti dalla differenza tra il fondo ricalcolato e quello impegnato;
2. di partecipare il presente provvedimento al personale del gruppo di lavoro così come costituito, nonché al Servizio stipendi per il monitoraggio di cui alla nota prot. n. 41461 del 21.03.2018.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA