



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,  
CONTRATTI E APPALTI  
DEL 16/02/2023

**OGGETTO:** Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di istruttore servizi tecnici (cat. C) per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e il Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano. Approvazione graduatoria di merito ed assunzione in servizio dei vincitori.

**Onere:** € 0 = IVA compresa.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 28.6.2022 che ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024;

dato atto che, fra i documenti in cui si articola il PIAO, vi è anche il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022, 2023, 2024, di cui alle deliberazioni di G.C. n. 317/2021, n. 115/2022, n. 254/2022 e n. 330/2022 (vedasi la sezione del PIAO denominata “Organizzazione e Capitale Umano”);

precisato che:

- ☞ il succitato atto deliberativo n. 115/2022 prevedeva l’assunzione di n. 3 istruttori servizi tecnici (cat. C) nell’ambito del settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e che si è proceduto alla copertura solo di due dei tre posti previsti, mediante scorrimento dell’unica graduatoria di questo ente della medesima categoria e profilo professionale;
- ☞ la suindicata deliberazione n. 254/2022 prevedeva l’assunzione di n. 1 istruttore servizi tecnici, nell’ambito del Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano, mediante scorrimento di graduatoria o nuovo concorso;

vista la determinazione n. 1675 del 28.9.2022 con la quale sono state avviate le procedure per la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di istruttore servizi tecnici (cat. C) per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e per il Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano;

visto il bando di selezione pubblica prot. n. 143981 del 4.10.2022, pubblicato dal 4.10.2022 al 3.11.2022;

constatato che la commissione giudicatrice della selezione, costituita con disposizioni del Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti prot. n. 169095 del 16.11.2022 e n. 12498 del 24.1.2023, concluse le procedure di sua competenza, ha formulato la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (prova scritta e prova orale) riportata da ciascun candidato ed ha trasmesso la stessa al settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti, unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

preso atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

visti:

- ❖ il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- ❖ il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all’allegato 4/2;
- ❖ la DCC n. 87 del 19.12.2022 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- ❖ la DCC n. 88 del 19.12.2022 che ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 ed allegati;
- ❖ la DGC n. 440 del 27.12.2022 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2023/2025;
- ❖ il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2023/2025 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporto di lavoro;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 4.1.2023 prot. n. 1696, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 con deliberazione n. 45 del 15.2.2022;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice e di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi, dopo aver provveduto ad attribuire il punteggio per gli eventuali titoli di merito indicati nelle domande di partecipazione alla selezione da parte dei concorrenti inseriti nella suddetta graduatoria, e all'applicazione delle eventuali preferenze e riserve;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori servizi tecnici (cat. C), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

#### **DETERMINA**

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di istruttore servizi tecnici (cat. C) per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e il Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano, custoditi presso il settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti, dai quali risulta la seguente *graduatoria provvisoria*:

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio Totale</b>
1	Bau'	Manolo	53/60
2	Milan	Alessio	51/60
3	Caleca	Silvia	47/60
4	Papa	Alessandro	46/60

2) di provvedere a formulare la seguente **graduatoria definitiva** della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di istruttore servizi tecnici (cat. C) per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e il Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano:

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio Totale</b>
1	Bau'	Manolo	53/60
2	Milan	Alessio	51/60
3	Caleca	Silvia	47/60
4	Papa	Alessandro	46/60

3) di procedere **all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori servizi tecnici (cat. C)**, nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 2;

4) di precisare che:

- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;
- le unità organizzative di assegnazione sono il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture e il Settore Urbanistica, Sportello Unico e Verde Urbano e saranno espressamente indicate nelle lettere di assunzione e nei contratti individuali di lavoro;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;

5) di dare atto che le due assunzioni sono subordinate alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;

6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;

- 7) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 2172 del 22.11.2022;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2023.

C:\DaFirmare\determinaXXX.doc

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA