



COMUNE DI TREVISO

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,
CONTRATTI E APPALTI
DEL 20/06/2022

OGGETTO: Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022, 2023, 2024. Assunzione di n. 1 collaboratore servizi amministrativi (cat. B3) mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 859 del 18.5.2022 relativa alla selezione pubblica riservata esclusivamente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 (bando prot. n. 18670 dell'8.2.2022).

Onere: € 0 = IVA compresa.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 317 del 9.11.2021 e la successiva integrazione del 5.4.2022 n. 115, con le quali è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022, 2023, 2024;

precisato che i succitati atti deliberativi prevedono, fra l'altro, la *“effettuazione, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto dei vincoli di spesa, di ulteriori assunzioni per la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato avvenute a qualunque titolo, previa individuazione, da parte del dirigente del Settore Risorse Umane, della relativa categoria e profilo professionale”* (delibere G.C. n. 317/2021 e n. 115/2022);

dato atto che una dipendente di ruolo appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, è cessata dal servizio a decorrere dall'11 aprile 2022;

precisato altresì che altra dipendente di ruolo, esecutore servizi amministrativi in servizio presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dalla medesima data 11 aprile 2022;

constatato che questo ente è tenuto ad effettuare l'assunzione di una persona appartenente alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999 al fine di garantire il rispetto della *“quota di riserva”* prevista, dall'art. 3 della succitata legge n. 68/1999, a favore di tale categoria;

visto l'art. 3, comma 8, della Legge 19.6.2019, n. 56 testualmente recita *“... omississ... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

atteso che alla luce del succitato art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 questo ente ritiene di procedere alla copertura della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999 attraverso l'assunzione di personale amministrativo a beneficio del Settore Polizia Locale e Protezione Civile, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del dirigente del settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti n. 859 del 18.5.2022 e relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di collaboratore servizi amministrativi (cat. B3), riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;

dato atto che, ai sensi del punto 4.2 della Direttiva D.F.P. n. 1/2019 - Linee guida in materia di collocamento obbligatorio, *“gli adempimenti previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette”*;

visti:

- ❖ il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- ❖ il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;

- ❖ la DCC n. 86 del 22.12.2021 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 326 del 16.11.2021;
- ❖ la DCC n. 87 del 22.12.2021 che ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed allegati;
- ❖ la DGC n. 401 del 28.12.2021 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2022/2024;
- ❖ il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2022/2024 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.1.2022 prot. n. 7012, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 con deliberazione n. 45 del 15.2.2022;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi;

DETERMINA

- 1) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato **di n. 1 collaboratore servizi amministrativi (cat. B3 p.e. 3)** attingendo dalla graduatoria di merito approvata con determinazione n. 859 del 18.5.2022, a copertura della quota d'obbligo prevista per le categorie di cui alla Legge 68/1999;
- 2) di precisare che:
 - il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di due mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle norme e disposizioni interne;

- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - l'unità organizzativa di assegnazione è il Settore Polizia Locale e Protezione Civile e sarà espressamente indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 3) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione stessa;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2022.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA