



COMUNE DI TREVISO

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,
CONTRATTI E APPALTI
DEL 20/04/2022

OGGETTO: Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022, 2023, 2024. Assunzione di n. 2 collaboratori servizi tecnici (cat. B3) mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 1151 del 23 luglio 2020.

Onere: € 0 = IVA compresa.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 5.4.2022 che ha integrato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022, 2023, 2024 prevedendo, fra gli altri, la copertura di n. 2 posti di cat. B3, con profilo di collaboratore servizi tecnici, nell'ambito del Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture, mediante scorrimento di graduatoria, nel rispetto dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, in sostituzione di due dipendenti di categoria B, con profilo tecnico (uno cessato dal servizio l'1.3.2022, l'altro cesserà con decorrenza 1.7.2022);

ravvisata l'opportunità di anticipare una delle due assunzioni rispetto alla data in cui il posto si renderà vacante (1.7.2022), tenuto conto che, prima della cessazione dal servizio, il dipendente fruirà di un considerevole periodo di ferie residue, maturate e non ancora godute;

valutate le competenze necessarie a ricoprire le suddette posizioni tecniche all'interno del servizio infrastrutture;

vista la determinazione del dirigente del settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti n. 1151 del 23 luglio 2020 che ha approvato la graduatoria di merito a seguito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di collaboratore servizi tecnici (cat. B3) per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture;

precisato che l'art. 3, comma 8, della Legge 19.6.2019, n. 56 testualmente recita "... omississ... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

atteso che, alla luce della suddetta disposizione normativa, questo ente ritiene di procedere alla copertura dei posti sopra citati mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 1151/2020;

dato atto che è già stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, con riferimento alla copertura dei posti di cat. B3 di cui trattasi (nota prot. n. 31739 del 4.3.2022) e che sono decorsi i termini previsti dal comma 4 del suddetto articolo;

visti:

- ❖ il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- ❖ il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- ❖ la DCC n. 86 del 22.12.2021 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 326 del 16.11.2021;
- ❖ la DCC n. 87 del 22.12.2021 che ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed allegati;
- ❖ la DGC n. 401 del 28.12.2021 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2022/2024;
- ❖ il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2022/2024 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.1.2022 prot. n. 7012, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 con deliberazione n. 338 del 24.11.2020;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui trattasi;

DETERMINA

- 1) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato **di n. 2 collaboratori servizi tecnici (cat. B p.e. 3[^])** attingendo dalla graduatoria di merito approvata con determinazione n. 1151 del 23 luglio 2020;
- 2) di precisare che:
 - il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il dirigente del settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di due mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel suddetto contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - l'unità organizzativa di assegnazione è il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;

- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 3) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione stessa;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato o che cesserà dal servizio e la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2022.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA