



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 026 SERVIZIO STIPENDI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO STIPENDI  
DEL 11/12/2018

**OGGETTO:** Impegno di spesa del trattamento accessorio premiante (retribuzione di risultato Dirigenti e Segretario Generale) relativo al 2018, da liquidare nell'anno 2019.

**Onere:** € 158033 = IVA compresa.

Atteso che in data 30.5.2018 è stato sottoscritto, dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante di parte pubblica, l'accordo sindacale riguardante la ripartizione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, per l'anno 2018;

Ricordato che il Collegio dei Revisori, al quale l'accordo è stato trasmesso con nota prot. n. 79379 del 6.6.2018 a firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, corredato della prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ha attestato in data 12.6.2018 la compatibilità economico-finanziaria e normativa dell'accordo stesso (vedasi certificazione in atti prot. n. 82361 del 12.6.2018);

Atteso altresì che con deliberazione di G.C. n. 197 dell'11.7.2018 si è preso atto dell'accordo di cui sopra e si è autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sua definitiva stipulazione;

Atteso che per quanto attiene alla retribuzione di risultato del Segretario Generale, da liquidare, previa valutazione, nell'anno successivo a quello di riferimento, il relativo CCNL non prevede alcuna procedura di contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2 al D.Lgs. 118/2011)", punto 5.2 lett. a), in merito all'imputazione contabile del trattamento accessorio premiante dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo, dando mandato al servizio Ragioneria di provvedere alla conseguente variazione di bilancio degli stanziamenti di spesa correlati;

Visti:

- il D. Lgs n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii;
- il D. lgs 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D. lgs. 10 agosto 2014 n.126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n.75 del 20.12.2017 che ha approvato il bilancio di previsione 2018/2020 ed allegati con contestuale aggiornamento del documento unico di programmazione;
- la DGC n. 6 del 10.01.2018 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2018/2020;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017;

Attestati:

1. che il provvedimento è coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del DUP 2018/2020 aggiornato con DCC n.75 del 20.12.2017;
2. il rispetto dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (conv. in Legge 102/2009);
3. che le spese del provvedimento non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6 comma 8 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010;
4. la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

Richiamato l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni, per garantire la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

il provvedimento del Coordinatore Area Amministrativa n. 132239 del 20.9.2018, di proroga dell'incarico relativo alla posizione organizzativa denominata "Servizio Stipendi" dal 20.9.2018 al 31.12.2018;

## DETERMINA

- 1) di impegnare il compenso per la retribuzione di risultato relativa al 2018 del personale con qualifica dirigenziale, nonché la retribuzione di risultato relativa al 2018 del Segretario Generale, con i relativi oneri riflessi e IRAP, con imputazione all'esercizio 2019, come di seguito indicato:

per € 99.647,00.= (risultato dirigenti di ruolo) al cap. 112700 art. 015 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.004), riducendo in misura corrispondente l'imp. 18/919;

per € 7.700,00.= (risultato dirigente a tempo determinato rapportato a periodo) al cap. 112700 art. 015 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.008), riducendo in misura corrispondente l'imp. 18/919;

per € 25.680,00.= al cap. 112701 art. 010 "Dirigenti – Oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/963;

per € 9.130,00.= al cap. 112703 "Dirigenti spesa per imposte e tasse" (U 1.02.01.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/1101;

per € 12.000,00.= al cap. 112040 art. 010 "Segreteria Generale – assegni" (U 1.01.01.01.004), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/905;

per € 2.856,00.= al cap. 112041 art. 010 "Segreteria Generale - oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/950;

per € 1.020,00.= al cap. 112042 art. 010 "Segreteria Generale IRAP" (U 1.02.01.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/1088.

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del regolamento di contabilità, *"sono di competenza degli organi gestionali responsabili della spesa le determinazioni di variazione al bilancio fra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati...contestualmente alle predette variazioni il servizio economico finanziario provvede alle relative registrazioni contabili di competenza e cassa. (art. 175 comma 5-quater lett. b TUEL)";*

3) di dare mandato al Servizio Ragioneria di procedere alle variazioni di bilancio conseguenti all'esigibilità della spesa.

## ORDINA AL SERVIZIO RAGIONERIA

1) di impegnare il compenso per la retribuzione di risultato relativa al 2018 del personale con qualifica dirigenziale, nonché la retribuzione di risultato relativa al 2018 del Segretario Generale, con i relativi oneri riflessi e IRAP, con imputazione all'esercizio 2019, come di seguito indicato:  
per € 99.647,00.= (risultato dirigenti di ruolo) al cap. 112700 art. 015 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.004), riducendo in misura corrispondente l'imp. 18/919;  
per € 7.700,00.= (risultato dirigente a tempo determinato rapportato a periodo) al cap. 112700 art. 015 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.008), riducendo in misura corrispondente l'imp. 18/919;  
per € 25.680,00.= al cap. 112701 art. 010 "Dirigenti – Oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/963;  
per € 9.130,00.= al cap. 112703 "Dirigenti spesa per imposte e tasse" (U 1.02.01.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/1101;  
per € 12.000,00.= al cap. 112040 art. 010 "Segreteria Generale – assegni" (U 1.01.01.01.004), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/905;  
per € 2.856,00.= al cap. 112041 art. 010 "Segreteria Generale - oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/950;  
per € 1.020,00.= al cap. 112042 art. 010 "Segreteria Generale IRAP" (U 1.02.01.01.001), riducendo in misura corrispondente l'imp. 2018/1088.

2) di dare mandato al Servizio Ragioneria di procedere alle variazioni di bilancio conseguenti all'esigibilità della spesa.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO STIPENDI

Visto:  
IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
FINANZA, PARTECIPATE, RISORSE  
UMANE

Resp. procedimento: Calligaris Elisabetta; tel 0422 658435 fax 0422 544900

### IL SERVIZIO RAGIONERIA

per quanto sopra

dà atto di avere registrato le variazioni di bilancio conseguenti alla esigibilità della spesa come da allegato "Variazione FPV":

impegna la spesa complessiva di € 158.033,00 per la retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale e segretario comunale, imputandola all'esercizio finanziario 2019 tramite il FPV, come indicato:

- € 99.647,00 per il risultato dirigenti di ruolo - stipendi (ascot 10495) al cap. 112700/15 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.004) - ogspe 372/2018;
- € 7.700,00 per il risultato dirigente a tempo determinato - stipendi (ascot 10495) al cap. 112700/15 "Dirigenti – fondo retribuzione di posizione e risultato" (U 1.01.01.01.008) - ogspe 373/2018;
- € 25.680,00 per oneri prev.li al cap. 112701/10 "Dirigenti – Oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001) - ogspe 374/2018;
- € 9.130,00 per IRAP (ascot 7876) al cap. 112703/00 "Dirigenti spesa per imposte e tasse" (U

- 1.02.01.01.001) - ogspe 375/2018;
- € 12.000,00 per il risultato del Segretario Generale - Stipendi (ascot 10495) al cap. 112040/10 "Segreteria Generale – assegni" (U 1.01.01.01.004) - ogspe 376/2018;
- € 2.856,00 per oneri prev.li al cap. 112041/10 "Segreteria Generale - oneri riflessi" (U 1.01.02.01.001) - ogspe 377/2018;
- € 1.020,00 per IRAP (ascot 7876) al cap. 112042/10 "Segreteria Generale IRAP" (U 1.02.01.01.001) - ogspe 378/2018;

dà atto aver rilevato le economie di spesa per complessivi € 158.033,00, esigibilità 2018, come indicato

- € 107.347,00 al cap. 112700/15 - imp. 2018/919;
- € 25.680,00 al cap. 112701/10 - imp. 2018/963;
- € 9.130,00 al cap. 112703/00 - imp. 2018/1101;
- € 12.000,00 al cap. 112040/10 - imp. 2018/905;
- € 2.856,00 al cap. 112041/10 - imp. 2018/950;
- € 1.020,00 al cap. 112042/10 - imp. 2018/1088;

dà atto che la variazione contenuta nel presente provvedimento consente il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla Legge 24.12.2012 n. 243 così come disciplinati dal comma 468 dell'art. 1 della legge di Bilancio 2017 n. 232 del 11.12.2016 ed aggiornati in base alla Legge di Bilancio 2018

attesta

la copertura finanziaria della spesa e rende esecutivo il presente atto.

Il Responsabile del Servizio Ragioneria