

**CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI TREVISO E IL COMUNE DI VILLORBA PER L'UTILIZZO DELLA
GRADUATORIA FINALE DI MERITO RELATIVA ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA
COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SERVIZI
AMMINISTRATIVO-CONTABILI (CAT. C) APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1223 DEL
6.8.2019 DAL COMUNE DI TREVISO**

L'anno duemilaventini, il giorno (.....) del mese di,

TRA

il **Comune di Treviso**, C.F. 80007310263, rappresentato dal dr. Flavio Elia, Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti

E

il **Comune di Villorba**, C.F. 80007530266, rappresentato dalla dott.ssa Antonella Martini, Responsabile del settore Programmazione e organizzazione;

PREMESSO CHE

- l'art. 9 della Legge 16.1.2003, n. 3 prevede che " ... omissis ... *gli Enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione*";
- l'art. 3, comma 61 della Legge 24.12.2003, n. 350 consente alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di legge, l'effettuazione di assunzioni, anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21.11.2013 dispone che "*In caso di mancanza di graduatorie proprie, le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo [.....]. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere [.....]*";
- l'art. 36, comma 2, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, che disciplina le assunzioni a tempo determinato, prevedendo espressamente che "*è consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003 n. 350*";
- il Comune di Villorba intende assumere n. 1 istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C) attingendo dalla graduatoria finale di merito formulata dal Comune di Treviso a seguito del bando di selezione pubblica per esami per la costituzione di rapporti di lavoro per il profilo professionale di istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C);

- con nota prot. n. 28030 del 25.2.2020 è stato richiesto al Comune di Treviso l'autorizzazione ad utilizzare la graduatoria relativa alla succitata selezione pubblica, approvata con determinazione n. 1223 del 6.8.2019;
- il Comune di Treviso è disponibile ad acconsentire all'utilizzo della succitata graduatoria per l'assunzione di n. 1 istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C) a tempo determinato fino alla conclusione delle elezioni regionali, previa sottoscrizione di apposita convenzione; considerato che, in assenza di proprie graduatorie concorsuali, la facoltà di effettuare assunzioni di personale attingendo direttamente dalle graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni pubbliche, previo accordo tra gli enti interessati, configura una forma di "collaborazione istituzionale" tra amministrazioni, particolarmente vantaggiosa in un'ottica di economicità, di efficienza e di razionalizzazione della procedura di reclutamento del personale;

ritenuto, pertanto, di stipulare una convenzione finalizzata a consentire al Comune di Villorba l'utilizzo della graduatoria concorsuale, in corso di validità, approvata dal Comune di Treviso con determinazione n. 1223 del 6.8.2019;

precisato che, con determinazione dirigenziale n. del, il Comune di Treviso ha approvato lo schema di convenzione tra i due enti;

precisato che, con _____ n. del, il Comune di Villorba ha approvato lo schema di convenzione tra i due enti;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto della Convenzione

Il Comune di Treviso e il Comune di Villorba sottoscrivono la presente convenzione per l'utilizzo della graduatoria finale di merito relativa al bando di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di rapporti di lavoro per il profilo professionale di istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C), approvata dal Comune di Treviso con determinazione n. 1223 del 6.8.2019.

Art. 2 – Modalità di utilizzo

Il Comune di Villorba potrà attingere dalla suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C). L'assunzione sarà effettuata in stretto ordine di classificazione dei candidati partendo dal candidato successivo all'ultimo candidato assunto dal Comune di Treviso, che dovrà essere comunicato al Comune di Villorba unitamente alla trasmissione della graduatoria.

In caso di accettazione della proposta di contratto da parte del candidato utilmente collocato in graduatoria, l'Ente e il candidato procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro in base alla normativa vigente.

Il Comune di Villorba si impegna a dare comunicazione al Comune di Treviso dell'avvenuta assunzione.

Il Comune di Villorba, con la proposta di assunzione a tempo determinato, dovrà informare per iscritto il candidato che la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso il Comune di Villorba non determina l'esclusione dalla graduatoria, ai fini di una eventuale assunzione presso il Comune di Treviso. L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Villorba oppure la mancata stipulazione del contratto di lavoro non pregiudicheranno, pertanto, la posizione in graduatoria del candidato medesimo presso il Comune di Treviso.

In caso di assunzione, il Comune di Villorba si impegna a inserire nel contratto individuale di lavoro una clausola che prevede la rinuncia, per l'intera durata del rapporto di lavoro, ad eventuali assunzioni a tempo determinato presso il Comune di Treviso.

Il Comune di Villorba, qualora avesse l'esigenza di assumere ulteriori istruttori servizi amministrativo-contabili (cat. C), dovrà richiedere nuovamente l'autorizzazione al Comune di Treviso ai fini dell'utilizzo della graduatoria in oggetto.

Qualora nelle more del perfezionamento dell'assunzione da parte del Comune di Villorba si ponga la necessità per il Comune di Treviso di utilizzare la graduatoria, i due enti prenderanno tempestivamente accordo affinché il candidato in posizione utile non ancora assunto dal Comune di Villorba venga assunto dal Comune di Treviso.

Art. 3 – Disposizioni finali

I dirigenti responsabili dei due enti possono, in qualsiasi momento, definire, se necessario, ulteriori aspetti di dettaglio concernenti le modalità di utilizzo della graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra gli enti interessati, nonché al codice civile e alle disposizioni di legge in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Treviso - dott. Flavio Elia

documento firmato digitalmente

Per il Comune di Villorba - dott.ssa Antonella Martini

documento firmato digitalmente