



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,  
CONTRATTI E APPALTI  
DEL 25/06/2020

**OGGETTO:** Selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale (cat. C). Approvazione graduatoria di merito ed assunzione in servizio di n. 5 agenti.

**Onere:** € 0 = IVA compresa.

Vista la determinazione n. 44 del 21.1.2020 con la quale sono state avviate le procedure per la selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale - cat. C (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010);

visto il bando di selezione pubblica prot. n. 15124 del 31.1.2020 pubblicato dal 31.1.2020 al 16.3.2020;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- ⇒ n. 124 del 17.5.2019 e n. 198 del 23.7.2019 relative al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019, 2020 e 2021;
- ⇒ n. 307 del 29.10.2019 che ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020, 2021, 2022;

preso atto che la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2019 prevede, fra gli altri, la copertura di n. 4 posti di agente di polizia locale (cat. C);

considerato che le suindicate deliberazioni della Giunta comunale n. 198/2019 e n. 307/2019, prevedono l' *"effettuazione, compatibilmente con il plafond di spesa disponibile (determinato ai sensi dell'art. 3, commi 5 e sexies, del D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con legge 11.8.2014 n. 114) e nel limite della spesa di personale di questo ente (pari a € 18.454.692,58), di ulteriori assunzioni [previa eventuale procedura di mobilità volontaria], per la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato avvenute a qualunque titolo, previa individuazione, da parte del dirigente del settore Risorse Umane, della relativa categoria e profilo professionale"*;

precisato che a tutt'oggi risulta necessario coprire n. 5 posti di agente di polizia locale (cat. C) resisi vacanti a seguito di cessazione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

constatato che la commissione giudicatrice della selezione, costituita con disposizione del Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti prot. n. 29426 del 27.2.2020, concluse le procedure di sua competenza, ha formulato la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (prova scritta e prova orale) riportata da ciascun candidato ed ha trasmesso la stessa al Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

preso atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 68 del 18.12.2019 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2023 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 12.11.2019;
- la DCC n. 69 del 18.12.2019 che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;

- la DGC n. 399 del 23.12.2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2020/2022;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2023 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.2.2020 prot. n. 22978, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017, confermato con delibera di G.C. n. 33 del 18.2.2020;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice e di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi, dopo aver provveduto all'applicazione delle eventuali preferenze, precedenza e riserve;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale (cat. C), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

#### ▪ DETERMINA

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale - cat. C (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010), custoditi presso il Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti dai quali risulta la seguente *graduatoria provvisoria*:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Scarrico	Vincenzo	56
2	Canazzo	Andrea	55
3	Bellinato	Alessandro	53

4	Scarabello	Davide	52
5	Cimmino	Laura	47
6	Zanatta	Chantal	46
7	Di Maira	Daniel	45
8	Vallese	Linda	44
9	Iodice	Luisa	43
10	Parisi	Calogero	42

- 2) di provvedere a formulare la seguente **graduatoria definitiva** della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale - cat. C (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010):

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Scarrico	Vincenzo	56
2	Canazzo	Andrea	55
3	Bellinato	Alessandro	53
4	Scarabello	Davide	52
5	Cimmino	Laura	47
6	Zanatta	Chantal	46
7	Di Maira	Daniel	45
8	Vallese	Linda	44
9	Iodice	Luisa	43
10	Parisi	Calogero	42

- 3) di procedere **all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale - cat. C** - nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 2;
- 4) di precisare che:
- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
  - è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
  - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
  - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
  - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;

- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
  - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 5) di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
  - 6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
  - 7) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 517 del 2.4.2020;
  - 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA