



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,  
CONTRATTI E APPALTI  
DEL 23.07.2020

**OGGETTO:** Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di collaboratore servizi tecnici - cat. B3 – per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture. Approvazione graduatoria di merito ed assunzione in servizio di n. 3 collaboratori.

**Onere:** € 0 = IVA compresa.

Vista la determinazione n. 165 del 17.2.2020 con la quale sono state avviate le procedure per la selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di collaboratore servizi tecnici - cat. B3 – per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010);

visto il bando di selezione pubblica prot. n. 28018 del 25.2.2020 pubblicato dal 25.2.2020 al 26.3.2020;

richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- ⇒ n. 124 del 17.5.2019 relative al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019, 2020 e 2021 che prevedeva, fra gli altri, la copertura di n. 3 posti di esecutore o collaboratore servizi tecnici (cat. B), nell'ambito del Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture (Servizio Infrastrutture Viarie);
- ⇒ n. 307 del 29.10.2019 che ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020, 2021, 2022 che prevedeva, fra gli altri, la copertura di n. 2 posti di B3, con profilo tecnico, nell'ambito del Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture (Servizio Lavori Pubblici Immobili-Infrastrutture);

preso atto che dei cinque posti sopracitati, due sono stati coperti mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 2494 del 27.12.2017 (esaurita a seguito di tale utilizzo) e per i restanti tre è stata bandita la procedura concorsuale di cui in oggetto;

constatato che la commissione giudicatrice della selezione, costituita con disposizione del Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti prot. n. 29959 del 28.2.2020, concluse le procedure di sua competenza, ha formulato la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (sperimentazione lavorativa e prova orale) riportata da ciascun candidato ed ha trasmesso la stessa al Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

preso atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 68 del 18.12.2019 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2023 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 12.11.2019;
- la DCC n. 69 del 18.12.2019 che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;
- la DGC n. 399 del 23.12.2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2020/2022;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2023 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.2.2020 prot. n. 22978, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017, confermato con delibera di G.C. n. 33 del 18.2.2020;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice e di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi, dopo aver provveduto ad attribuire il punteggio per gli eventuali titoli di servizio indicati nelle domande di partecipazione alla selezione da parte dei concorrenti inseriti nella suddetta graduatoria, e all'applicazione delle eventuali preferenze, precedenza e riserve;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 collaboratori servizi tecnici (cat. B3), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

#### ▪ DETERMINA

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di collaboratore servizi tecnici - cat. B3 – per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010), custoditi presso il Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti dai quali risulta la seguente *graduatoria provvisoria*:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Gemin	Stefano	57
2	Lando	Carlo	53
3	Cadamuro	Manuel	49
4	Cagnato	Luigi	48
5	Giustina	Andrea	47

6	Guerra	Daniele	46
7	Lorenzon	Fulvio	45

- 2) di provvedere a formulare la seguente **graduatoria definitiva** della selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di collaboratore servizi tecnici - cat. B3 – per il Settore Lavori Pubblici e Infrastrutture (di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010),:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Gemin	Stefano	57
2	Lando	Carlo	53
3	Cadamuro	Manuel	49
4	Cagnato	Luigi	48
5	Giustina	Andrea	47
6	Guerra	Daniele	46
7	Lorenzon	Fulvio	45

- 3) di procedere **all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 collaboratori servizi tecnici - cat. B3** - nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 2;

- 4) di precisare che:

- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di due mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel suddetto contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;

- 5) di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;

- 6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
- 7) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 517 del 2.4.2020;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA