



CITTÀ DI TREVISO

Comune di Treviso - Via Municipio, 16 - 31100 TREVISO - C.F. 80007310263 - P.I. 00486490261
Centralino 0422 6581 telefax 0422 658201 e-mail: postacertificata@cert.comune.treviso.it
Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti – Servizio Gestione Risorse Umane
Via Municipio 16

OGGETTO: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato l'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 che dispone *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, ... omissis ... senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*,

vista la direttiva del 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia”;

vista la direttiva n. 2 del 26.6.2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che aggiorna alcuni degli indirizzi contenuti nella direttiva del 4.3.2011;

rilevato che all'interno del Comune di Treviso risulta necessario costituire il nuovo Comitato per il prossimo quadriennio, in sostituzione di quello precedentemente nominato;

preso atto che il Comitato Unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'ente;

viste:

- la lettera prot. n. 165724 del 6.11.2019 del Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti con la quale è stato invitato il personale dipendente a presentare l'eventuale candidatura per far parte del Comitato in qualità di rappresentante dell'amministrazione;
- la lettera prot. n. 165695 del 6.11.2019 del Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti con la quale è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare il proprio rappresentante in seno al Comitato;

atteso che, al termine delle scadenze rispettivamente fissate nelle lettere suindicate:

- sono pervenute sei candidature da parte del personale dipendente;
- solo due organizzazioni sindacali hanno indicato il nominativo del proprio rappresentante;

dato atto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune di Treviso deve essere composto da cinque rappresentanti per le organizzazioni sindacali e cinque rappresentanti dell'Amministrazione;

COMUNE DI TREVISO
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0188091/2019 del 16/12/2019
Firmatario: LORENZO TRAINA

rilevato che, in base a quanto specificato nella direttiva sopra citata, *“il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”*;

constatato che il numero delle candidature pervenute, pari ad un totale di 8 (6 provenienti da dipendenti dell'amministrazione e 2 provenienti da rappresentanti designati da organizzazioni sindacali – nello specifico CGIL FP e UIL FPL), risponde a tale requisito;

precisato che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

NOMINA

il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e alla direttiva 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità (e alla direttiva n. 2 del 26.6.2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione), nei seguenti componenti:

- ⇒ VALLESE Monica – istruttore servizi amm.vo-contabili in servizio presso il settore Ragioneria e Finanze, **in qualità di Presidente**;
- ⇒ PAVAN Sonia - istruttore servizi amm.vo-contabili in servizio presso il Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti;
- ⇒ LEVADA Barbara – collaboratore servizi amministrativi in servizio presso il Settore Ragioneria e Finanze;
- ⇒ ZAFFALON Alessandra – istruttore servizi amm.vo-contabili in servizio presso il Settore Servizi sociali, scuola e cultura
- ⇒ BERTUZZO Monica – agente di polizia locale in servizio presso il Settore Polizia Locale;
- ⇒ SGROI Paola – istruttore direttivo servizi amm.vo-contabili in servizio presso il Settore Pianificazione territoriale e urbanistica;
- ⇒ BRUNELLO Marzia – istruttore servizi amm.vo-contabili in servizio presso il Settore Servizi sociali, scuola e cultura, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CGIL FP;
- ⇒ CAPRIOLI Vittoria – agente di polizia locale in servizio presso il Settore Polizia Locale, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale UIL FPL;

DISPONE

- di pubblicare il presente provvedimento nel sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'ente;
- di trasmettere il presente atto di nomina a tutto il personale dipendente, ai Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione, alle organizzazioni sindacali e alla consigliera di parità regionale.

Il Segretario Generale
- dr. Lorenzo Traina –

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

(Comitato Unico di Garanzia/CUG 2020-2023/nomina CUG 2020-2023/ap)

Responsabile del procedimento: dr. Fabio Infante

Responsabile dell'istruttoria: Katia Marchesin

Per informazioni e comunicazioni: telefono 0422 658434-487-354-626 e-mail annalisa.parisi@comune.treviso.it

Orario di apertura al pubblico: lunedì e mercoledì: 9.00-13.00 / 15.00 –17.00 martedì, giovedì e venerdì: 9.00-13.00

Delibera di Giunta Comunale n. 233 del 27.8.2019 – Trattamento e protezione dei dati personali presso il Comune di Treviso

Titolare del trattamento dei dati: Sindaco del Comune di Treviso – Via Municipio n. 16

Delegato al trattamento dei dati: Dirigente del Settore Affari Generali Risorse Umane Contratti e Appalti – Via Municipio n. 16 – tel. 0422/658238

Data Protection Officer (DPO): avv. Cathy La Torre – dpo@comune.treviso.it