

Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di educatore (cat. C) per il Servizio Asili Nido. Approvazione graduatoria di merito ed assunzione in servizio di n. 4 educatori.

ESTRATTO DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, CONTRATTI E APPALTI N. 247 DEL 2.3.2020

Vista la determinazione n. 1584 del 15.10.2019 con la quale sono state avviate le procedure per la selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di educatore - cat. C – per il Servizio Asili Nido (riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010);

visto il bando di selezione pubblica prot. n. 161699 del 29.10.2019 pubblicato dal 29.10.2019 al 28.11.2019;

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 307 del 29.10.2019 che ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020, 2021 e 2022 prevedendo, fra l'altro l'assunzione di n. 2 posti di cat. C, con profilo di educatore, nell'ambito del Settore Servizi Sociali, Scuola e Cultura (asili nido);

precisato che la suddetta deliberazione di G.C. n. 307/2019 prevede altresì la *"effettuazione, compatibilmente con il plafond di spesa disponibile (determinato ai sensi dell'art. 3, commi 5 e sexies, del D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con legge 11.8.2014 n. 114) e nel limite della spesa di personale di questo ente (pari a € 18.454.692,58), di ulteriori assunzioni, previa eventuale procedura di mobilità volontaria, per la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato avvenute a qualunque titolo, previa individuazione, da parte del dirigente del settore Risorse Umane, della relativa categoria e profilo professionale"*;

considerato che, secondo quanto previsto dalla vigente legislazione regionale, il personale educatore non può scendere al di sotto di nove unità per asilo nido, sia per consentire il regolare svolgimento del servizio, sia per permettere la regolare turnazione e la compresenza, requisiti necessari per rispondere ai bisogni di cura e di sicurezza dei bambini;

ritenuto necessario, tenuto conto delle esigenze di personale educativo presso gli asili nido comunali dovute a cessazioni di rapporti di lavoro e/o cambio di mansioni, procedere, secondo quanto previsto nella succitata deliberazione di Giunta Comunale, alla copertura di complessivi quattro posti di educatore (di cui uno già vacante), come di seguito specificato:

- n. 1 posto per sostituzione di un educatore di ruolo cessato dal servizio per mobilità presso altra amministrazione, a decorrere dal 31.12.2019;
- n. 1 posto per sostituzione di un educatore inidoneo alle mansioni, per il quale è stata già adottata la modifica del profilo professionale, con decorrenza dall'1.3.2020;
- n. 1 posto per sostituzione di educatore di ruolo che cesserà dal servizio per mobilità presso altra amministrazione a decorrere dal 1 aprile 2020;
- n. 1 posto per sostituzione di educatore che cesserà dal servizio a decorrere dall'1.1.2021 (tale posto si rende disponibile dal 2 marzo 2020, in quanto un educatore fruirà di un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D.lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 2.3.2020 al 31.12.2020, a cui seguirà il collocamento in quiescenza);

richiamata la convenzione tra il Comune di Treviso ed il Comune di Paese prot. n. 30064 del 28.2.2020 per l'utilizzo della graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica per titoli

ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di educatore (cat. C) per il Servizio Asili Nido - rif. bando prot. n. 161699 del 29.10.2019;

constatato che la commissione giudicatrice della selezione, costituita con disposizioni del Segretario Generale prot. n. 178253 del 27.11.2019, concluse le procedure di sua competenza, ha formulato la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (prova scritta e prova orale) riportata da ciascun candidato ed ha trasmesso la stessa al Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

preso atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 68 del 18.12.2019 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2023 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 12.11.2019;
- la DCC n. 69 del 18.12.2019 che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;
- la DGC n. 399 del 23.12.2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2020/2022;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2023 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.2.2020 prot. n. 22978, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017, confermato con delibera di G.C. n. 33 del 18.2.2020;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice e di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi, dopo aver provveduto

ad attribuire il punteggio per gli eventuali titoli di merito indicati nelle domande di partecipazione alla selezione da parte dei concorrenti inseriti nella suddetta graduatoria, e all'applicazione delle eventuali preferenze, precedenza e riserve;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 educatori (cat. C), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

DETERMINA

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di educatore - cat. C – per il Servizio Asili Nido (riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010), custoditi presso il Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti dai quali risulta la seguente *graduatoria provvisoria*:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Garibbo	Francesca	48
2	Lazzaro	Sara	48
3	Lenzini	Jessica	48
4	Piscopello	Valentina	48
5	Reginato	Martina	48
6	Zaffalon	Lucrezia	48
7	Lorenzoni	Anna Maria Giovanna	47
8	Barbiero	Greta	45
9	Bettella	Chiara	45
10	Caforio	Ilaria	45
11	Casarin	Paola	45
12	Fossati	Maria Laura	45
13	Boschetto	Alice	44
14	Lucchetta	Chiara	44
15	Pozzobon	Lucrezia	44
16	Rossetti	Elena	44
17	Sciuto	Annalisa	44
18	De Rosis	Lucia	43
19	Sacchetto	Carlotta	43
20	Tiozzo Campanaro	Alessia	43
21	Vio	Irene	43
22	Feroletto	Cristiana	42
23	Filippone	Valeria	42
24	Grego	Sonia	42
25	Tiozzo Cucaro	Sabrina	42
26	Toffanin	Elena	42

- 2) di provvedere a formulare la seguente **graduatoria definitiva** della selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di educatore - cat. C – per il Servizio Asili Nido (riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010):

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO TOTALE	TITOLI DI PREFERENZA
1	Garibbo	Francesca	48	0,58	48,58	
2	Lenzini	Jessica	48		48	Precede per età
3	Piscopello	Valentina	48		48	Precede per età
4	Reginato	Martina	48		48	Precede per età
5	Lazzaro	Sara	48		48	Precede per età
6	Zaffalon	Lucrezia	48		48	
7	Lorenzoni	Anna Maria Giovanna	47		47	
8	Barbiero	Greta	45		45	Precede per età
9	Caforio	Ilaria	45		45	Precede per età
10	Bettella	Chiara	45		45	Precede per età
11	Casarin	Paola	45		45	Precede per età
12	Fossati	Maria Laura	45		45	
13	Pozzobon	Lucrezia	44		44	Precede per età
14	Boschetto	Alice	44		44	Precede per età
15	Rossetti	Elena	44		44	Precede per età
16	Lucchetta	Chiara	44		44	Precede per età
17	Sciuto	Annalisa	44		44	
18	De Rosis	Lucia	43		43	Precede ai sensi del punto 18 dell'allegato 1 del bando e per età
19	Tiozzo Campanaro	Alessia	43		43	Precede ai sensi del punto 18 dell'allegato 1 del bando
20	Sacchetto	Carlotta	43		43	Precede per età
21	Vio	Irene	43		43	
22	Grego	Sonia	42		42	Precede ai sensi del punto 18 dell'allegato 1 del bando

23	Filippone	Valeria	42		42	Precede per età
24	Toffanin	Elena	42		42	Precede per età
25	Feroletto	Cristiana	42		42	Precede per età
26	Tiozzo Cucaro	Sabrina	42		42	

- 3) di procedere **all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 educatori - cat. C** - nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 2;
- 4) di precisare che:
- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 5) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
- 7) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 2058 del 3.12.2019;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

Il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti

- dr. Flavio Elia -

documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente