



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,  
CONTRATTI E APPALTI  
DEL 07/10/2020

**OGGETTO:** Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 per la copertura di n. 3 esecutori (cat. B1) a tempo pieno e indeterminato. Presa d'atto dei verbali della commissione giudicatrice preposta all'espletamento della prova d'idoneità ed assunzione.

**Onere:** € 0 = IVA compresa.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 307 del 29.10.2019 che ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020, 2021, 2022 e che prevede, fra l'altro, la *"effettuazione, compatibilmente con il plafond di spesa disponibile ..... e nel limite della spesa di personale di questo ente ..... di ulteriori assunzioni, previa eventuale procedura di mobilità volontaria, per la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato avvenute a qualunque titolo, previa individuazione, da parte del dirigente del settore Risorse Umane, della relativa categoria e profilo professionale"*;

dato atto che tre dipendenti di ruolo del profilo di operatore/esecutore hanno rassegnato le proprie dimissioni:

- ⇒ 1 operatore servizi tecnici (cat. A), assegnato alla U.O. Impianti Sportivi, con decorrenza 1.5.2020;
- ⇒ 1 esecutore servizi tecnici (cat. B1), assegnato alla U.O. Impianti Sportivi, con decorrenza 1.8.2020;
- ⇒ 1 esecutore servizi generali (cat. B1), assegnato all'U.O. Magazzini, con decorrenza 1.8.2020;

vista le richieste:

- del 21.11.2019 e del 23.1.2020 del dirigente dell'U.O. Sport per la sostituzione dei due dipendenti assegnati all'U.O. Impianti Sportivi;
- del 6.12.2019 del dirigente dell'U.O. Patrimonio per la sostituzione del dipendente assegnato all'U.O. Magazzini;

visto l'art. 3 della Legge 19.6.2019 n. 56, il quale dispone che "nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

preso atto che, alla luce della suddetta disposizione normativa, il Comune di Treviso ha ritenuto di non procedere con la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 relativamente alla sostituzione dei dipendenti sopra citati, ma di coprire i suindicati posti mediante svolgimento di prova di idoneità da parte dei candidati avviati dal Centro per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;

vista la nota prot. n. 37051 del 12.3.2020 con la quale veniva richiesto al Centro per l'Impiego di Treviso l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004 di n. 3 esecutori (cat. B1) di cui 1 riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate (art. 1014, comma 1 lettera a), e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010);

preso atto che in data 23.5.2020 (agli atti prot. n. 62037) il Centro per l'Impiego di Treviso ha trasmesso il provvedimento di approvazione della graduatoria prot. n. 27661 del 6.5.2020 con l'elenco degli ammessi alla prova di idoneità, a seguito delle candidature presentate e a conclusione della fase istruttoria;

constatato che la commissione giudicatrice preposta all'espletamento della procedura selettiva, costituita con disposizione del Segretario Generale prot. n. 93057 del 29.7.2020, concluse le procedure di competenza, ha trasmesso al Servizio Gestione Risorse Umane i risultati

delle prove di idoneità del 26 agosto 2020 e del 30 settembre 2020, unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

precisato che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità alla legge, al regolamento dei concorsi e delle selezioni, alla sopra citata richiesta prot. n. 37051 del 12.3.2020 e al suindicato provvedimento prot. n. 27661 del 6.5.2020;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 68 del 18.12.2019 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2023 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 12.11.2019;
- la DCC n. 69 del 18.12.2019 che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;
- la DGC n. 399 del 23.12.2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2020/2022;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2023 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.2.2020 prot. n. 22978, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017, confermato con delibera di G.C. n. 33 del 18.2.2020;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice in data 2 ottobre 2020 e di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori (cat. B1) da assegnare:

⇒ n. 2 al Settore Servizi Sociali, Scolastici e Politiche per lo Sport (U.O. Sport);

⇒ n. 1 al Settore ICT, Statistica, Patrimonio e Demografici (U.O. magazzini);

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori (cat. B1), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

▪ **DETERMINA**

1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice preposta all'espletamento della procedura selettiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori (cat. B1) ai sensi dell'art. 16 della Legge 28.2.1987, n. 56, di cui 1 riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, trasmessi al Servizio Gestione Risorse Umane in data 2 ottobre 2020 e qui custoditi, dai quali risulta la seguente graduatoria degli idonei:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE	NOTE
1	Maiorino	Alessia	idonea	
2	Spina	Giacinto	idoneo	
3	Anziliero	Gianni	idoneo	
4	Scardamaglio	Giuseppe	Idoneo	riservatario artt. 1014, co. 1 lettera a), e 678, co. 9, del D.Lgs. 66/2010
5	Ranieri	Giovanni	Idoneo	riservatario artt. 1014, co. 1 lettera a), e 678, co. 9, del D.Lgs. 66/2010
6	Della Rocca	Giuseppe	idoneo	riservatario artt. 1014, co. 1 lettera a), e 678, co. 9, del D.Lgs. 66/2010

2) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori (cat. B1) nel rispetto dell'ordine della graduatoria di cui al punto 1 e tenuto conto della riserva di cui all'art. 1014, comma 1 lettera a), e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 (precisamente i candidati collocati nelle posizioni 1, 2 e 4);

3) di precisare che:

- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di due mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro. Per esigenze organizzative la stessa potrà essere modificata anche prima dell'inizio del servizio;

- il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
  - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
  - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 4) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA