



COMUNE DI TREVISO

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZA, PARTECIPATE, RISORSE
UMANE
DEL 10/11/2017

OGGETTO: Prestazioni di lavoro occasionali ai sensi dell'art.54-bis del D.L. 24.4.2017 n.50,
inserito dalla legge di conversione 21.6.2017 n. 96. Impegno di spesa.

Onere: € 9185 = IVA compresa.

Richiamato l'art. 54-bis del D.L. 24.4.2017 n.50, inserito dalla legge di conversione 21.6.2017 n. 96, che consente alle pubbliche amministrazioni di acquisire prestazioni di lavoro occasionali per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali;

precisato che, nell'arco di ciascun anno civile, l'ente può acquisire prestazioni di lavoro occasionali per una spesa massima di € 5.000,00 e che la misura minima oraria del compenso è di € 9,00;

accertato che, al compenso spettante al lavoratore, si applicano gli oneri dovuti per i contributi previdenziali all'INPS (33,0%) e per l'assicurazione INAIL (3,5%), che restano a carico dell'utilizzatore;

considerato, inoltre, che ai fini del rispetto dei limiti di compenso annuo riferiti a ciascun utilizzatore, con riguardo alla totalità dei prestatori, la misura del compenso è calcolata sulla base del 75% del suo effettivo importo per alcune categorie di lavoratori, tra le quali i giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado o a un ciclo di studi presso l'università;

ricordato che sui versamenti complessivi effettuati dall'utilizzatore sono dovuti gli oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore nella misura dell'1,00%;

accertato che, stante il "plafond" di sopra precisato, le ore annualmente disponibili sono 740 (il numero di 740 ore è stato ricavato dividendo la spesa massima sostenibile (€ 5.000,00) per l'importo orario di € 9,00 ridotto del 75%, secondo quanto previsto dal comma 8 dell'art. 54: quindi $5.000/6,75$ (che corrisponde al 75% di 9));

precisato che i compensi percepiti per le prestazioni di lavoro occasionali sono esenti da qualsiasi imposizione fiscale, non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato;

considerato che il Comune di Treviso intende avvalersi della collaborazione di studenti per lo svolgimento di attività lavorative di natura occasionale a supporto dell'organizzazione di mostre, manifestazioni ed eventi culturali o di carattere sociale a decorrere dal 1° gennaio 2018, avvalendosi, in fase di prima applicazione, di studenti con meno di 25 anni di età, iscritti a un ciclo di studi presso l'università, che hanno effettuato un tirocinio presso il Comune di Treviso negli anni 2016 e 2017;

precisato che gli stagisti in questione sono già stati invitati a manifestare il loro interesse, entro il 10.11.2017, ad effettuare prestazioni di lavoro occasionali per conto del Comune di Treviso e che successivamente verrà formulata una graduatoria secondo il criterio dell'età, ovvero partendo dagli studenti più anziani;

stabilito, altresì, che le ore di prestazioni di lavoro occasionali saranno distribuite in modo da dare al maggior numero possibile di studenti la possibilità di prestare lavoro occasionale, compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del Comune di Treviso;

ribadito che gli studenti che saranno incaricati dello svolgimento di prestazioni di lavoro occasionali per conto dell'ente verranno retribuiti con un compenso di € 9,00 per ogni ora di lavoro svolto, sul quale è prevista la copertura previdenziale presso l'INPS e assicurativa INAIL, e che tali compensi sono esenti da qualsiasi imposizione fiscale, non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato;

dato atto che è demandata al Dirigente del Settore Risorse Umane l'assunzione del relativo impegno di spesa;

richiamate la circolare I.N.P.S. n. 107 del 05/07/2017 e preso atto delle istruzioni pubblicate dall'I.N.P.S. sul proprio sito relativamente alle modalità di creazione della provvista economica, alimentando il proprio portafoglio virtuale, e all'obbligatorietà del versamento anticipato in favore dello stesso istituto previdenziale, a mezzo modello F24 e/o PagoPa, del corrispettivo complessivamente preventivato in relazione al numero di prestatori e alla durata delle prestazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 83 del 21.12.2016 che ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019 ed allegati con contestuale aggiornamento del documento unico di programmazione 2017/2019;
- la DGC n. 3 dell'11.1.2017 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2017/2019;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 22.02.2017;

dato atto che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2017/2019 aggiornato con delibera consiliare n. 83 del 21.12.2016;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010;

rilevato che la spesa derivante dal presente atto rispetta i limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, e successive modificazioni ed integrazioni;

precisato che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet del comune;

richiamato l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni, per garantire la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

D E T E R M I N A

- 1) di procedere all'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionali, a supporto dell'organizzazione di mostre, manifestazioni ed eventi culturali o di carattere sociale, secondo quanto previsto dall'art.54-bis del D.L. 24.4.2017 n.50, inserito dalla legge di conversione 21.6.2017 n. 96;
- 2) di precisare che:
 - destinatari del compenso per prestazioni di lavoro occasionali saranno studenti con meno di 25 anni di età, regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'università;

- le ore delle prestazioni di lavoro occasionali saranno distribuite in modo da dare al maggior numero possibile di studenti la possibilità di prestare lavoro occasionale, compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del Comune di Treviso;
- le prestazioni saranno retribuite con un compenso di € 9,00 per ogni ora di lavoro svolto;
- sul compenso di € 9,00 gravano, a carico dell'Ente, i contributi previdenziali INPS (33%) per € 2,97, i contributi assicurativi INAIL (3,5%) per € 0,32, nonché gli oneri di gestione (1%) per € 0,12, per una spesa totale oraria a carico dell'Ente pari a € 12,41;
- i compensi corrisposti per le prestazioni di lavoro occasionali sono esenti da qualsiasi imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato;

3) di impegnare, per poter procedere al versamento anticipato in favore dell'INPS, a mezzo modello F24, del corrispettivo, comprensivo di oneri, di 740 ore di prestazioni di lavoro occasionale, la somma di € 9.185,00, imputandola al seguente esercizio finanziario, in cui la stessa risulta esigibile:

Anno	Importo	Capitolo - articolo
2017	€ 9.185,00	190640/005 "Spesa per prestazioni occasionali di tipo accessorio" (codifica U. 1.03.02.12.999)

Allegati:

- 1) nota prot. n. 53448 del 20.04.2017, a firma della responsabile del servizio Ragioneria, e l'allegato prospetto redatto ai sensi del comma 720 dell'art. 1 della legge 28.12.2015 n. 208.

. ORDINA AL SERVIZIO RAGIONERIA

di impegnare, per poter procedere al versamento anticipato in favore dell'INPS, a mezzo modello F24, del corrispettivo, comprensivo di oneri, di 740 ore di prestazioni di lavoro occasionale, la somma di € 9.185,00, imputandola al seguente esercizio finanziario, in cui la stessa risulta esigibile:

Anno 2017 - Importo € 9.185,00 - Capitolo - articolo 190640/005 "Spesa per prestazioni occasionali di tipo accessorio"

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZA; PARTECIPATE; RISORSE UMANE

IL SERVIZIO RAGIONERIA

per quanto sopra

impegna la spesa di € 9.185,00, imputandola all'esercizio finanziario 2017 in cui risulta esigibile, a favore dell'I.N.P.S. (ascot. 1634) per acquisto di prestazioni di lavoro occasionale, art.54-bis del D.L. 24.4.2017 n.50, inserito dalla legge di conversione 21.6.2017 n. 96, al cap. 190640/005 "Spesa per prestazioni occasionali di tipo accessorio" - p.d.c.f. (1.03.02.12.999) – imp.2017/3748.

attesta

la copertura finanziaria della spesa e rende esecutivo il presente atto.

Il Responsabile del Servizio Ragioneria