



COMUNE DI TREVISO

area: I

codice ufficio: 025 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE,
CONTRATTI E APPALTI
DEL 16/06/2020

OGGETTO: Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 per la copertura di n. 4 posti di esecutore servizi generali a tempo pieno e indeterminato. Presa d'atto dei verbali della commissione giudicatrice preposta all'espletamento della prova di idoneità ed assunzione di n. 3 esecutori.

Onere: € 0 = IVA compresa.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 307 del 29.10.2019 di approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020, 2021 e 2022 che prevede, fra gli altri, la copertura dei seguenti posti:

- ⇒ n. 1 posto di cat. B1 nell'ambito del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti (Ufficio messi);
- ⇒ n. 2 posti di cat. B1 nell'ambito del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti (Servizio uscieri, accoglienza e custodia musei);
- ⇒ n. 1 posto di cat. B1 nell'ambito del Settore Biblioteche, Musei e Turismo (Servizio Biblioteche);

mediante svolgimento di prova di idoneità da parte dei candidati avviati dal Centro per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;

vista la nota prot. n. 168411 dell'11.11.2019 con la quale veniva richiesto al Centro per l'Impiego di Treviso l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004 di n. 4 esecutori servizi generali (cat. B1) di cui 1 riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate (art. 1014, comma 1 lettera a), e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010);

preso atto che in data 16 aprile 2020 il Centro per l'Impiego di Treviso ha trasmesso il provvedimento di approvazione della graduatoria con l'elenco degli ammessi alla prova di idoneità, a seguito delle candidature presentate e a conclusione della fase istruttoria;

constatato che la commissione giudicatrice preposta all'espletamento della prova di idoneità, costituita con disposizione del Segretario Generale prot. n. 58115 del 15.5.2020, concluse le procedure riferite ai candidati non riservatari, ha trasmesso al Servizio Gestione Risorse Umane i risultati della prova, unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

precisato che i candidati riservatari ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 verranno sottoposti a selezione in data 15 luglio 2020;

precisato che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità alla legge, al regolamento dei concorsi e delle selezioni e alla sopra citata richiesta prot. n. 168411 dell'11.11.2019;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 68 del 18.12.2019 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2023 aggiornato con Deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 12.11.2019;
- la DCC n. 69 del 18.12.2019 che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;
- la DGC n. 399 del 23.12.2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2020/2022;
- il regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 22.02.2017, modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.11.2018;

richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

attestato che:

- ◆ il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2023 sopra richiamato;
- ◆ è rispettato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in Legge 102/2009);
- ◆ le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 17.2.2020 prot. n. 22978, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017, confermato con delibera di G.C. n. 33 del 18.2.2020;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice in data 11 giugno 2020 e di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori servizi generali (cat. B1) da assegnare al Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti;

precisato che l'ulteriore esecutore servizi generali (cat. B1) verrà assunto a seguito dell'espletamento della prova di idoneità da parte dei candidati riservatari ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori servizi generali (cat. B1), a copertura dei posti espressamente sopra indicati;

▪ DETERMINA

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice preposta all'espletamento della prova di idoneità per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 esecutori servizi generali (cat. B1) ai sensi dell'art. 16 della Legge 28.2.1987, n. 56, di cui 1 riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010), trasmessi al Servizio Gestione Risorse Umane in data 11 giugno 2020 e qui custoditi, dai quali risulta la seguente graduatoria degli idonei:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE
1	Lauro	Federica	idonea
2	Puricelli	Selena	idonea
3	Fava	Roberta	idonea

4	Martignon	Mauro	Idoneo
5	Fraglica	Mirko	Idoneo
6	Moras	Michele	idoneo

- 2) di procedere **all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 esecutori servizi generali (cat. B1)** nel rispetto dell'ordine della graduatoria di cui al punto 1;
- 3) di precisare che:
- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di due mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 4) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
- 6) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 2058 del 3.12.2019;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

AI SENSI DELL'ARTICOLO 183 COMMA 7 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA