



# COMUNE DI TREVISO

---

area: I

codice ufficio: 761 SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E POLITICHE PER LO SPORT

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E  
POLITICHE PER LO SPORT  
DEL 11/11/2020

**OGGETTO:** Attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà. RdC. Prosecuzione nell'attuazione delle attività sino al 31/12/2021.

**Onere:** € 0 = IVA compresa.

Richiamate alcune fra le disposizioni normative a fondamento delle azioni da intraprendere per la realizzazione del programma degli interventi a favore dei cittadini beneficiari del reddito di cittadinanza interessati da patti di inclusione sociale, e precisamente:

- Legge 30.12.2018, n. 145, ad oggetto «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019 – 2021» (art. 1 – commi 255, 257 e 258);
- D.L. 28.1.2019 n. 4, ad oggetto «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni» convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26;
- D.lgs. 14.9.2015 n. 150, ad oggetto «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive»;
- D.lgs. 15.9.2017, n. 147 «Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà» e successive modificazioni e integrazioni;
- Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 della Regione Veneto approvato con DGR nr. 1143 del 31.7.2018, redatto in attuazione del D.Lgs. n. 147 del 15.9.2017;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5.12.2013 n. 159, ad oggetto «Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)»;
- Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 19.4.2019, ad oggetto «Modalità di utilizzo della Carta Reddito di Cittadinanza»;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 16.5.2019 sulle procedure per l'accreditamento degli amministratori alla Piattaforma Digitale per il Patto per l'Inclusione Sociale;
- Linee guida per la definizione degli strumenti operativi per la valutazione multidimensionale e per la definizione dei Patti per l'inclusione sociale”;
- Disposizioni in materia di sistema informativo del Reddito di cittadinanza - Piattaforma Digitale per la Gestione dei Patti per l'Inclusione Sociale (Piattaforma GePI);
- Linee Guida per l'impiego della “Quota servizi del Fondo Povertà”. Avvio attività di programmazione, monitoraggio e rendicontazione. Integrazione alle Linee Guida del 22 novembre 2018;
- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 2 settembre 2019, n. 108 in materia di sistema informativo del Reddito di cittadinanza, in attuazione dell'articolo 6, comma 1, del citato decreto-legge n. 4 del 2019;

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.149 del 22/10/2019, con il quale sono stati definiti i confini attuativi dei PUC specificandone forme, caratteristiche e modalità di attuazione, le attività di verifica e monitoraggio dei progetti e le caratteristiche dei beneficiari e la loro assegnazione;

Richiamate altresì anche tutte le ulteriori disposizioni in materia anche se qui materialmente non riportate;

Visto altresì, l'atto di programmazione, approvato dalla conferenza dei Sindaci nella seduta dell'11.10.2019, predisposto dall'Ambito territoriale di Treviso, per la definizione delle attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà in attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" (DGR 1143 del 31.7.2018 e successive modifiche), ai sensi dell'articolo 13, comma 2, lettera d), del D.Lgs. n. 147 del 2017 che stabilisce le concrete modalità di attuazione delle singole azioni;

Rilevato altresì che il Comune di Treviso, capofila Ambito Sociale VEN\_09 Treviso, per i 37 Comuni del territorio con una popolazione di 419.607 abitanti, ha la responsabilità esclusiva della regolare attuazione, anche sotto il profilo amministrativo e procedurale, degli interventi che esso stesso ha progettato di concerto con l'ambito;

Considerata la necessità di garantire la realizzazione delle molteplici attività connesse alla realizzazione di quanto stabilito nell'atto di programmazione e nelle disposizioni di legge sopracitate, si era reso necessario supportare la struttura dei Servizi sociali mediante l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di vario personale;

Vista a tal fine la formale richiesta (agli atti prot. n. 173459/2019 del 19/11/2019 ) a firma del dirigente del settore *Servizi Sociali, Scuola e Cultura*, a seguito della quale il dirigente del settore affari generali, risorse umane, contratti e appalti con la determinazione n. 2248 del 13/12/2019, ha provveduto:

1. ad assumere dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con la sig.ra Casagrande Michela, istruttore servizi amministrativo-contabili (cat. C - ex VI<sup>^</sup> q.f.);

2. ad assumere, dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con la dott.ssa Cristoferi Enrica, istruttore direttivo servizi sociali (cat. D1) come responsabile degli Assistenti Sociali RdC in elenco al p.3 con assegnazione dei nuclei per il percorso e il patto per l'inclusione sociale agli Ass.ti sociali, verifica del buon operato degli operatori incaricati, collaborazione con i servizi sociali degli Enti, relazioni periodiche al N.O.T (gruppo territoriale operativo) sull'attività, collaborazione per tutte le funzioni RdC e quant'altro necessario, secondo le indicazioni del Funzionario preposto e/o del Coordinatore del Servizio sociale.

3. ad assumere, a tempo determinato e pieno fino al 31.12.2020, n.12 istruttori direttivi servizi sociali - cat. D/1 (ex VII<sup>^</sup> q.f.), attingendo dalla graduatoria formulata dal Comune di Venezia;

Considerato che sono stati successivamente individuati ed assunti i seguenti istruttori direttivi servizi sociali:

- ✓ D'Ercole Marzia,
- ✓ Mazzocca Arianna,
- ✓ Bertacche Giovanna,
- ✓ Nardiello Floriana,
- ✓ Zecchin Francesca,
- ✓ Bergamo Elisa,
- ✓ Milan Melissa,
- ✓ Sgroi Chiara,
- ✓ Franceschin Sara,
- ✓ Scaggiante Davide,
- ✓ Fontana Chiara,
- ✓ Monteforte Arianna.

Dato atto che le specifiche funzioni svolte dal personale risultano puntualmente esplicitate nella predetta determinazione e nei relativi contratti ;

Rilevato che l'attività lavorativa si svolge nell'ambito del territorio del Comune di Treviso (Comune capofila) e degli ulteriori 36 Comuni aderenti all' Ambito Sociale VEN\_09 Treviso ;

Considerato che le assistenti sociali sin da subito si sono dovute confrontare con le difficoltà anche di natura organizzativa legate all'emergenza sanitaria COVID 19 ;

Vista al riguardo la nota 4632 del 09/06/2020 del "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale" avente ad oggetto : "Proroga della sospensione dei termini per la convocazione dei beneficiari del RDC ai fini della sottoscrizione dei Patti per il lavoro e dei Patti per l'inclusione sociale a seguito del protrarsi dello stato emergenziale COVID – 19" che ha stabilito la possibilità di incontrare gli utenti beneficiari soltanto dopo il 17/07/2020;

Rilevato che il personale è stato egualmente impegnato in attività di segretariato sociale a rinforzo dei territori, come previsto dalle direttive ministeriali in materia , dal Piano Regionale per il contrasto della Povertà (DGRV 1143 del 31.07.2018 all.A) e dall'Atto di programmazione territoriale Ambito di Treviso per l'attuazione del suddetto piano;

Dato atto altresì che gli attuali beneficiari RdC, stanno ripresentando domanda e nel contempo potrebbe aumentare il numero dei soggetti beneficiari dato il gravissimo periodo socio-economico determinato dalla situazione emergenziale Covid 19, ed è pertanto necessario, nel rispetto della vigente normativa, garantire l'iter della presa in carico da parte degli Assistenti sociali RdC, elencati al punto 3) , con il percorso e il patto per l'inclusione sociale per i singoli nuclei beneficiari nonché per altre azioni di specifica inerenza al RdC;

Considerato altresì che la competenza di segretariato sociale del personale RdC è altresì necessaria per un orientamento/aiuto alle persone in difficoltà dei 37 Comuni afferenti all'Ambito Soc. VEN\_ 9, a supporto dei servizi sociali dei Comuni già in sofferenza per l'aumento delle persone in difficoltà per le ripercussioni in corso della gravissima crisi socio- economica Covid;

Rilevato infatti che ad oggi non esiste una formale scadenza del reddito di cittadinanza essendo una misura strutturale riconosciuta dalla legge e per una sua eventuale abolizione è necessario un nuovo intervento legislativo che ne disponga la cancellazione;

Verificato dunque, per quanto sopra esposto, che le attività previste non hanno comunque avuto compiuta attuazione nei tempi previsti anche a seguito di ritardi procedurali ( fra i quali la difficoltà di accesso alla piattaforma GEPI ( applicazione progettata e sviluppata per semplificare il lavoro degli assistenti sociali nell'accompagnare i beneficiari del Reddito di Cittadinanza convocati dai servizi sociali dei Comuni) ;

Dato atto che i comuni, a proposito di RdC, sono titolari , fra le altre incombenze, anche dei progetti di pubblica utilità ai quali i Comuni dell'Ambito territoriale di Treviso non hanno ancora dato attuazione ;

Ravvisata pertanto la necessità di prorogare le assunzioni in essere sino al 31/12/2021 al fine di conferire continuità alle attività di cui trattasi dando atto che la relativa spesa è finanziata con la Quota Servizi del Fondo Povertà;

Considerato che A.C. dipendente del Comune di Treviso in qualità di istruttore direttivo servizi sociali a tempo indeterminato risulta in maternità fino al 19 dicembre 2020 e fruirà successivamente di mesi sei di congedo parentale ;

Verificato che, al fine di sostituire la suddetta A.C., il Settore [Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti](#) ha attinto, peraltro senza esito, dalla graduatoria formulata e resa disponibile dal Comune di Padova;

Ritenuto pertanto di destinare a tale sostituzione, per l'intero periodo del congedo parentale, che scadrà a metà giugno 2021, e far data dal 01.01.2021, l'assistente sociale dott.ssa Chiara Fontana già indicata al precedente punto 3) - anche considerato che la stessa svolge già la propria attività presso il Comune di Treviso -;

Considerato che Chiara Fontana verrà pertanto temporaneamente svincolata dalle attività progettuali di cui alla presente determinazione;

Rilevato che la suddetta, al termine del periodo di sostituzione della collega e sino al 31 dicembre 2021 verrà reintegrata nel progetto per le attività ad esso inerenti ed il Comune attingerà dalle risorse di cui al fondo povertà , mentre per il periodo dal 01.01.2021 e sino al termine del congedo parentale di A.C. il Comune utilizzerà fondi propri;

Richiamato il comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 nonché l'art. 2 del Regolamento dei controlli interni, per assicurare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

#### D E T E R M I N A

- di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di rilevare, per le motivazioni di cui in premessa, che il Comune di Treviso- capofila Ambito Soc. VEN 9, è tenuto a garantire il programma di interventi per le persone beneficiarie del reddito di cittadinanza per i patti di inclusione sociale, per le attività di segretariato sociale per le persone in difficoltà del territorio e per le altre attività sociali secondo aggiornamenti normativi nazionali e regionali;
- di rilevare altresì che il reddito di cittadinanza (istituito con decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26) è una misura strutturale riconosciuta dalla legge per la quale non è prevista una specifica scadenza ;
- di dare atto, conseguentemente, che si ravvisa la necessità di proseguire nell'attuazione delle attività già in essere almeno sino al 31/12/2021;
- di trasmettere il presente atto al dirigente del Settore [Affari Generali, Risorse Umane, Contratti e Appalti](#) affinché provveda ad esperire i necessari adempimenti amministrativi e contabili per garantire l'assunzione del personale di cui in premessa sino al 31/12/2021;
- di precisare che le modalità e gli aspetti operativi sull'impiego del personale di cui trattasi saranno condivise e se del caso rimodulate periodicamente, inclusa la modifica delle specifiche sedi di assegnazione, con il gruppo tecnico-politico del N.O.T. , in rappresentanza dei Comuni afferenti all' Ambito di cui Treviso

AI SENSI DELL'ARTICOLO 151 COMMA 4 DEL D.LGS. N. 267/2000 IL PRESENTE ATTO NON NECESSITA DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA