

SCHEMA DI SCRITTURA PRIVATA

CONVENZIONE CON LA SOCIETA' "INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" PER LA CO-REALIZZAZIONE E COATTUAZIONE DEL PROGETTO DI "LAVORO A IMPATTO SOCIALE" ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI LAVORATORI DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA MEDIANTE L'IMPIEGO CONGIUNTO DI RISORSE A VALERE SU FONDI – FSE ASSE II, INCLUSIONE SOCIALE, POR.2014-2020 –OBIETTIVO TEMATICO 9:
- RIF. DGR 1583 DEL 29 /10/2019.

Tra:

- **Stefano Pivato**, che interviene al presente atto quale Dirigente del Settore Servizi sociali, Scuola e Cultura del Comune di Treviso, con sede in Treviso, via Municipio n. 16 (codice fiscale n. 80007310263), in rappresentanza del Comune di TREVISO, capofila del partenariato costituitosi per la presentazione del progetto "LIS Treviso 2020: occupazione e inclusione" e che di seguito per brevità verrà chiamato affidante, ai sensi dell'art.107, comma 3, lettera C) del Decreto Legislativo 18.8.2000, n° 267 e smi ai sensi dell'articolo 107, terzo comma, del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e smi.....

in esecuzione della propria determinazione n. _____ del _____,

agli atti di questo Comune;

- Da Ros Raffaella, nata a Treviso il 12/02/1965 Codice Fiscale DRSRFL65B52L4070, legale rappresentante la Società Cooperativa Sociale INSIEME SI PUO', con sede legale in via Marchesan, 4/D Treviso – Codice Fiscale 01633420268 – Partita Iva 01633420268, domiciliata per la carica presso Insieme Si Può Società Cooperativa Sociale avente sede legale a Treviso in via Marchesan, 4/D, abilitata alla Sottoscrizione del presente atto come da certificato dell'Ufficio Registro delle Imprese della C.C.I.A.A.;

PREMESSO:

- che il Comune di TREVISO, a seguito di procedura di evidenza pubblica, con determinazione dirigenziale n. 60 del 27/01/2020 ha individuato INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE con sede legale a Treviso quale partner operativo per la realizzazione di

progetti di Lavoro a Impatto Sociale (LIS), ovvero progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati, attraverso l'utilizzo di lavoratori con più di 30 anni, privi di lavoro e sprovvisti dei requisiti per godere di ammortizzatori sociali ordinari o in deroga senza aver maturato alcun diritto pensionistico, residenti (o domiciliati) nel Comune di Treviso, in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1583 del 29/10/2019 di approvazione della Direttiva "Lavoro a Impatto Sociale";

- che il Comune di TREVISO in un'ottica di sussidiarietà orizzontale e concreta volta alla valorizzazione dei soggetti del terzo settore, intende perseguire, tramite l'affidamento dei servizi a INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, obiettivi di efficienza e di inclusione dei servizi stessi nel sistema integrato di prestazioni sociali di cui alla L. n. 328/2000;

- che il Comune di TREVISO intende perseguire, in conformità a quanto stabilito dalla deliberazione regionale n. 1583 del 29/10/2019, l'affidamento di Lavori ad Impatto Sociale con carattere di straordinarietà e temporaneità da svolgersi presso Il Tribunale e la Procura della Repubblica di Treviso, integrati con misure di formazione, orientamento, accompagnamento e ricerca attiva di lavoro;

- che INSIEME SI PUO' – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE è costituita in forma di cooperativa sociale, ai sensi della L.R. 23/2006, ed è iscritta all'Albo Regionale Veneto delle Cooperative Sociali – con il n. TV0018 sez. A in data 12/10/1995;

- che INSIEME SI PUO' – Società Cooperativa Sociale è soggetto iscritto nell'Elenco regionale degli Enti accreditati per i Servizi al Lavoro di cui alla L.R. n. 3/2009 art. 25 "Accreditamento";

- che INSIEME SI PUO' – Società Cooperativa Sociale è soggetto accreditato iscritto nell'elenco di cui alla L.R. 18 del 9 agosto 2002 e s.m.i. per l'ambito della Formazione Superiore;

- che la scelta di gestione del servizio mediante convenzione diretta avviene in conformità alle disposizioni di cui agli artt. 117 e 118 della Costituzione, alla L.381/1991, alla L.328/2000 e al D.P.C.M. 30.03.2001 al D. Lgs. 50/2016, alla L.R. 5/1996 e L.R. 23/2006 e trova

concretizzazione in rilevate esigenze di natura sociale,
tecnico organizzativa ed economica da parte della Pubblica
Amministrazione;

-che la Regione ha ammesso e finanziato il progetto presentato dal
Comune di Treviso / INSIEME SI PUO'– SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE con DDR 176 del 05/03/2020;

- che con determinazione dirigenziale n. del ... è stato approvato lo
schema della presente convenzione e le parti di seguito identificate
dichiarano di averne preso particolareggiata e perfetta conoscenza,
intendendosi lo stesso far parte integrante e sostanziale del presente
atto, come se fosse qui integralmente trascritto.

VOLENDOSI ora addivenire alla stipulazione della presente
Convenzione per regolare l'esecuzione del progetto in oggetto,
Tutto ciò premesso, con il presente atto redatto sotto forma di scrittura
privata, **si conviene e stipula quanto segue:**

ARTICOLO 1 - OGGETTO DELLA CONVENZIONE

Il Comune di TREVISO, in qualità di capofila del partenariato costituitosi
per il progetto "LIS Treviso 2020: occupazione e inclusione" assegna,
come da disposizioni della direttiva regionale DGR 1583/2019, a
INSIEME SI PUO'– Società Cooperativa Sociale:

- in qualità di partner operativo Società cooperativa sociale: la
gestione dei contratti di lavoro e delle spese relative;
- in qualità di partner operativo Soggetto iscritto nell'Elenco
regionale degli Enti accreditati per i Servizi al Lavoro di cui alla L.R. n.
3/2009 art. 25: la funzione di coadiuvare i Comuni nella redazione del
progetto, partecipare alle fasi di selezione e coordinare gli incontri
individuali per la stesura della PPA, di erogare le misure di politica attiva
di orientamento e accompagnamento al lavoro, di collaborare alla
complessiva gestione amministrativa e rendicontale del progetto;
- in qualità di partner operativo Soggetto accreditato iscritto
nell'elenco di cui alla L.R. 18 del 9 agosto 2002 e s.m.i. per l'ambito
della Formazione Superiore: la funzione di erogare le attività formative.

La Cooperativa si impegna ad organizzare la relativa attività impiegando
in essa soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli

ammortizzatori sociali, così come del trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, come da D.G.R.V. n. 1583 del 29.10.2019, nel numero previsto dall'apposita domanda di contributo inviata dal Comune di TREVISO (15) alla Regione. La cooperativa si impegna inoltre a garantire la Realizzazione del progetto con le caratteristiche e alle condizioni previste dalla presente convenzione e dalla D.G.R.V. n.1583 del 29/10/2019;

ARTICOLO 2 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione si intende valida dalla data di stipula in formato digitale fino alla liquidazione delle quote spettanti ai partner di progetto e all'erogazione del contributo da parte della Regione Veneto, come previsto dalla Delibera Regionale 1583/2019 e relativi allegati, anche considerato quanto indicato dalla DDR n. 26 del 20 gennaio 2020 che stabilisce che i progetti devono essere avviati entro il 20 aprile 2020 e concludersi entro 18 (diciotto) mesi dall'avvio delle attività e comunque non oltre il 20 ottobre 2021.

Visto inoltre il successivo DDR n. 235 del 03.04.2020 con il quale viene stabilito di posticipare al giorno 5 giugno 2020 il termine ultimo per l'avvio dei progetti .

Visto infine la DDR n. 329 del 30/04/2020 che proroga ulteriormente tale termine al 5 luglio 2020.

ARTICOLO 3 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE
INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si impegna a fornire le prestazioni con le modalità definite nell'istanza di contributo di cui alla DGR n.1583 del 29/10/2019;

ARTICOLO 4 - REQUISITI DELLA COOPERATIVA E DI PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE IMPIEGATO

La cooperativa dichiara di essere iscritta alla sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali con il numero TV0018.

La cooperativa dichiara di presentare i criteri prescritti dall'art. 12, comma 2 della L.R. 23/2006, ossia:

a) radicamento costante nel territorio e legame organico con la comunità locale di appartenenza finalizzato alla costruzione di rapporti

- con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni;
- b) partecipazione dei vari portatori di interessi nella base sociale e nel governo della cooperativa sociale;
 - c) previsione puntuale nello statuto del servizio oggetto dell'affidamento;
 - d) solidità di bilancio dell'impresa;
 - e) possesso degli standard funzionali previsti dalle normative nazionali e regionali di settore;
 - f) rispetto delle norme contrattuali di settore;
 - g) capacità progettuale, organizzativa ed innovativa;
 - h) qualificazione professionale degli operatori;
 - i) valutazione comparata costi/qualità desunta da corrispondenti servizi pubblici o privati.

Con riferimento al progetto regionale LIS 2019 in premessa richiamato si dà atto che i soggetti coinvolti vengono inseriti al lavoro sulla base delle direttive regionali impartite con la DGR n.1583 del 29/10/2019 e nel rispetto di quanto nella stessa prescritto, specialmente per quanto riguarda le condizioni soggettive dei soggetti medesimi (stato di disoccupazione, residenza, iscrizione al Centro per l'Impiego) e oggettive relative alle attività da svolgere.

La cooperativa dichiara inoltre di essere iscritta nell'Elenco regionale di cui alla L.R. 18 del 9 agosto 2002 e s.m.i. per l'ambito della Formazione Superiore; nell'Elenco regionale degli Enti accreditati per i Servizi al Lavoro di cui alla L.R. n. 3/2009 art. 25 "Accreditamento" e di impiegare figure professionali di riferimento per l'attività di orientamento e accompagnamento al lavoro con l'esperienza richiesta dalla DGR n.1583 del 29/10/2019;

ARTICOLO 5 - CARATTERISTICHE PROFESSIONALI DEL RESPONSABILE TECNICO DELL'ATTIVITÀ E RELATIVI OBBLIGHI

La cooperativa nomina un responsabile tecnico dell'attività, scelto tra le persone di comprovata esperienza specifica nel settore oggetto della prestazione che è tenuto alla vigilanza sul regolare svolgimento della prestazione secondo le modalità stabilite dalla presente convenzione.

ARTICOLO 6 - STANDARD TECNICI E NORME DI SICUREZZA

Le prestazioni lavorative previste dal presente accordo dovranno

svolgersi nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro.

La cooperativa deve osservare e far osservare ai propri lavoratori tutte le norme di legge e di prudenza ed assumere inoltre di propria iniziativa tutti

gli atti necessari a garantire la sicurezza e l'igiene del lavoro.

La cooperativa adotta altresì ogni atto necessario a garantire la vita e l'incolumità delle persone addette ai lavori e dei terzi, nonché ad evitare qualsiasi danno a beni pubblici e privati.

ARTICOLO 7 - OBBLIGO DI APPLICAZIONE DELLE NORME

CONTRATTUALI VIGENTI IN MATERIA DI RAPPORTI DI LAVORO

La cooperativa si impegna all'applicazione delle norme contrattuali vigenti

in materia di rapporti di lavoro, assicurando ai lavoratori impegnati nell'attività oggetto della presente convenzione i trattamenti economici previsti dal contratto collettivo di riferimento o dalle norme specifiche di cui all'oggetto della presente convenzione.

ARTICOLO 8 - OBBLIGO DI ASSICURAZIONE DEL PERSONALE

La cooperativa dichiara di essere assicurata agli effetti della responsabilità civile nei confronti dei soci e dei terzi, ivi compresi eventuali lavoratori individuati dal progetto "Lavoro di Impatto sociale", come da polizza n. 390364170 emessa dalla Compagnia Assicurativa Generali spa - Agenzia di Conegliano Tezza

ARTICOLO 9 - OBBLIGO E MODALITÀ DI ASSICURAZIONE PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

La cooperativa si obbliga ad osservare le disposizioni concernenti l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.

ARTICOLO 10 - MODALITÀ DI RACCORDO CON GLI UFFICI COMPETENTI

Ogni rapporto intercorrente tra l'Amministrazione Comunale e la Cooperativa inerente la prestazione oggetto della presente convenzione viene curato dai responsabili - referenti comunali del progetto e dal responsabile tecnico dell'attività di cui all'art. 5 e, per quanto riguarda i

lavoratori individuati dal progetto, dai responsabili comunali del progetto, dai referenti degli Uffici giudiziari presso i quali si svolgono i “Lavori ad Impatto Sociale” e dal responsabile inserimenti lavorativi del soggetto attuatore.

ARTICOLO 11 – CORRISPETTIVO

Il corrispettivo dovuto alla cooperativa da parte del Comune di Treviso per il ruolo di partner operativo per la realizzazione di progetti di Pubblica utilità e cittadinanza attiva, viene stimato in € 119.673,60 onnicomprensivo delle seguenti voci, riportati nel progetto “LIS Treviso 2020: occupazione e inclusione” allegato alla presente per formarne parte integrante:

- ogni spesa del personale, compresa quella relativa ai lavoratori individuati dal progetto di pubblica utilità;
- spese diverse;
- eventuali oneri fiscali diversi.

Le parti si danno concordemente atto che il trattamento fiscale IVA applicato al presente accordo è stato stabilito unilateralmente dal cedente Insieme si può. Ai fini dell'applicazione dell'eventuale rivalsa successiva dell'IVA di cui all'art. 60 c 7 del DPR 633/1972, e ai sensi dell'art.1218 c.c., incombe sull'emittente la fattura Insieme si può, debitore dell'imposta IVA, l'onere di dimostrare che l'errore nella fatturazione è dipeso da causa non imputabile al cedente e di essersi attenuto alle istruzioni delle circolari o risoluzioni ministeriali che quel comportamento indicavano essere conforme alla legge, **come da dichiarazione agli atti prot....del**

ARTICOLO 12 - MODALITÀ DI PAGAMENTO E DI FATTURAZIONE

Si specifica che la spesa trova finanziamento secondo la seguente ripartizione:

quota di contributo europeo (FSE) 2020: € 21.534,72

quota di contributo europeo (FSE) 2021: € 36.802,08

quota di contributo statale (FDR) 2020: € 17.174,30

quota di contributo statale (FDR) 2021: € 25.761,46

quota di contributo cof. regionale 2020: € 7.360,42

quota di contributo cof. regionale 2021: € 11.040,62

Totale 2020: € 46.069,44

Totale 2021: € 73.604,16

Il Comune di TREVISO è tenuto al pagamento dei corrispettivi entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura.

Il corrispettivo sarà liquidato e pagato mensilmente in ragione dello stato di realizzazione del progetto e sulla base di regolare documentazione richiesta dalla Regione Veneto a comprova dell'effettiva attività svolta.

ARTICOLO 13 - CLAUSOLA DI REVISIONE PERIODICA DEL CORRISPETTIVO

Il corrispettivo di cui all'articolo 11 non è soggetto a revisione periodica, in quanto relativo ad un progetto di durata limitata e di carattere straordinario.

ARTICOLO 14 - VERIFICA DEL RAPPORTO E VALUTAZIONE

In ogni momento l'Amministrazione affidante, tramite il responsabile – referente comunale del progetto - possono effettuare verifiche e controlli sull'operato della cooperativa, riservandosi di sospendere i pagamenti nel caso in cui la prestazione non venisse effettuata nel rispetto della presente convenzione.

ARTICOLO 15 - INADEMPIENZE E CAUSE DI RISOLUZIONE

In caso di inadempimento degli obblighi assunti con la presente convenzione ciascuna delle parti dovrà diffidare l'inadempiente al rispetto degli impegni assunti.

In caso del persistere dell'inadempimento sarà ammesso recesso con eventuale recupero di quanto erogato e non dovuto.

E' causa di risoluzione della presente convenzione la sopravvenuta cancellazione dall'Albo regionale delle cooperative sociali. Tale risoluzione ha effetto immediato, previa la presa d'atto da parte degli affidanti del provvedimento di cancellazione emanato dalla Regione del

Veneto.

Inoltre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 8, della L.136/2010 e s.m.i., la Cooperativa assume, pena la nullità del presente contratto, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla ridetta legge. Il mancato utilizzo del bonifico bancario, ovvero degli altri strumenti idonei

a consentire la piena tracciabilità delle operazioni, determina la risoluzione di diritto del presente contratto, senza bisogno o obbligo di messa in mora, previa comunicazione scritta a mezzo raccomandata

A.R.o pec

ARTICOLO 16 - INFORMATIVA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, i dati contenuti nel presente contratto verranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi, dai decreti e dai regolamenti in materia.

Inoltre:

i dati verranno trattati, nel rispetto della normativa sopra richiamata, con il supporto di mezzi cartacei e/o informatici e comunque mediante strumenti idonei a garantire la loro appartenenza alle seguenti aree: Ufficio Servizi Sociali;

l'ambito di trattamento sarà limitato al territorio italiano ed i dati potranno essere comunicati per le finalità di cui sopra ad Enti Pubblici, istituzioni, Pubbliche Amministrazioni Partner di progetto.

Nello svolgimento delle attività di cui al presente accordo i Partner si impegnano ad osservare le disposizioni del Regolamento Europeo n. 679/2016 e le norme in materia di trattamento dei dati personali, pertanto, dovranno custodire e trattare i dati personali di cui verranno a conoscenza solo per finalità didattiche, con divieto di divulgazione e comunicazione a terzi, senza la preventiva

autorizzazione del Comune ed il consenso scritto dei soggetti interessati al trattamento.

I partner s'impegnano, inoltre, a mantenere la più stretta riservatezza in relazione alle informazioni che dovessero essere acquisite nell'espletamento del presente incarico, a non utilizzare tali informazioni e notizie e a non divulgarle a terzi senza il previo accordo del Comune.

ARTICOLO 17 - CONTROVERSIE

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in ordine all'interpretazione, applicazione ed esecuzione della presente convenzione, e che non sia possibile comporre in via amichevole, è esclusivamente competente il Foro di Treviso.

ARTICOLO 18 - SPESE PER STIPULA CONVENZIONE

Tutte le spese derivanti dalla stipula della presente convenzione sono a carico della cooperativa. La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986. o sicurezza e la riservatezza dagli incaricati

ARTICOLO 19 - ALLEGATI ALLA CONVENZIONE

Sono parte integrante della convenzione, pur se non allegate, la DGRV 1583 del 29/10/2019, il DDR n. 26 del 20 gennaio 2020, ed il DDR n. 235 del 03.04.2020 .

ARTICOLO 20 - RINVIO ALLA NORMATIVA GENERALE

Per quanto non previsto nella presente convenzione si farà riferimento alla normativa generale e speciale che regola la materia.

Firmato, il Dirigente del Settore Servizi Sociali, Scuola e Cultura del Comune di Treviso

Firmato, il legale rappresentante di INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente .